

CCT 18 y 22 DE JUNIO DE 2009

En líneas generales, esta CCT pasará a la historia por ser aquella en la que todos los sindicatos hemos cuestionado a la administración, en general a todas las consellerías, **no por no haber asumido nuestras propuestas de reclasificación y mejora, sino por haber perdido por el camino la mayoría de sus propias propuestas** debido a las exigencias de ahorro marcadas desde la Consellería de Economía, Hacienda y Empleo.

En **la mayoría de las consellerías**, ante la **ausencia de presupuesto para mejor proveer**, han decidido reclasificar algunos puestos de Jefatura de Servicio y de Sección que habían quedado con el complemento de destino y/o el específico por debajo de otras, reclasifican algunos puestos de base de los grupos C y D que pasan a tener jornada de 38 horas 45 minutos, con la consiguiente subida del específico, y algunos pocos ven reconocida su tarea o el cumplimiento de un horario especial con el aumento de su complemento específico al nivel 30. Fuera de estos casos, se ha limitado a cambios de ubicación de puestos que, según dicen, no eran reales sino que eran el reflejo sobre el papel de situaciones que se venían dando de hecho desde hace tiempo. En algunos casos se trata de reajustes de plantillas con el visto bueno de los titulares y las titulares de los puestos afectados.

En este escenario nos encontramos que en **Sanidad** continua habiendo tres Inspecciones de Servicios Sanitarios sin jefatura, ni siquiera de negociado. En **Bienestar Social** el personal Técnico Medio Especialista en Menores, vigilantes, subalternos y el personal Asistente Social siguen clasificados en el nivel mínimo de su grupo y con específico de 36 horas y cuarto, todo el personal sanitario adscrito a Bienestar Social permanece con niveles muy por debajo de los que tendrían en la administración sanitaria. Por otra parte el personal laboral continua con niveles mínimos y además enmarcados en grupos que no son los que les corresponden. Confiamos en que si la nueva ley de función pública ve la luz, el sistema de cuerpos y escalas coloque a estos colectivos donde realmente deben estar. **Todas estas carencias se han justificado por la falta de presupuesto en tiempos de crisis pero pensamos que es precisamente en estos momentos cuando se tienen que priorizar**

CCT 18 i 22 DE JUNY DE 2009

En línies generals, aquesta CCT passarà a la història per ser aquella en la qual tots els sindicats hem qüestionat a l'administració, en general a totes les conselleries, **no per no haver assumit les nostres propostes de reclasificación i millora, sinó per haver perdut pel camí la majoria de les seues pròpies propostes** a causa de les exigències d'estalvi marcades des de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació.

En **la majoria de les conselleries**, davant **l'absència de pressupost per a millor proveir**, han decidit reclasificar alguns llocs de Prefectura de Servei i de Secció que havien quedat amb el complement de destinació i/o l'específic per sota d'unes altres, reclasifican alguns llocs de base dels grups C i D que passen a tenir jornada de 38 hores 45 minuts, amb la consegüent pujada de l'específic, i alguns pocs veuen reconeguda la seua tasca o el compliment d'un horari especial amb l'augment del seu complement específic al nivell 30. Fora d'aquests casos, s'ha limitat a canvis d'ubicació de llocs que, segons diuen, no eren reals sinó que eren el reflex sobre el paper de situacions que es venien donant de fet des de fa temps. En alguns casos es tracta de reajustaments de plantilles amb el vistiplau dels titulars i les titulars dels llocs afectats.

En aquest escenari ens trobem que en **Sanitat** continua havent tres Inspeccions de Serveis Sanitaris sense caps, ni tan sols de negociat. En **Benestar Social** el personal Tècnic Mitjà Especialista en Menors, vigilants, subalterns i el personal Assistent Social segueixen classificats en el nivell mínim del seu grup i amb específic de 36 hores i quart, tot el personal sanitari adscrit a Benestar Social roman amb nivells molt per sota dels quals tindrien en l'administració sanitària. Per altra banda el personal laboral continua amb nivells mínims i a més emmarcats en grups que no són els quals els corresponen. Confiam que si la nova llei de funció pública veu la llum, el sistema de cossos i escales col·loque a aquests col·lectius on realment han d'estar. **Totes aquestes mancances s'han justificat per la falta de pressupost en temps de crisi però pensem que és precisament en aquests moments quan s'han de prioritzar els serveis públics que van dirigits als col·lectius més**

los servicios públicos que van dirigidos a los colectivos más desfavorecidos que son los que en mayor medida, sufren los efectos de la situación económica actual y entre ellos están Sanidad, Bienestar Social y por supuesto el SERVEF.

En el **SERVEF** hemos dejado patente ante la administración nuestro malestar ante las expectativas que creó la primera propuesta que nos presentaron y la diferencia con la que al final se lleva a cabo. Estas retribuciones y las cargas de trabajo que padece el personal de los Centros SERVEF hacen que existan elevadas tasas de rotación de personal lo que redundará en la calidad y continuidad del servicio prestado. Se ha reclamado a la administración el estudio en profundidad de la clasificación de las oficinas del SERVEF, que proviene de la época de las transferencias desde el INEM, y su adecuación a los datos de desempleo actuales así como la homogenización de sus plantillas. Por parte de la Administración se nos ha informado de que **se está estudiando la clasificación de las diferentes oficinas posiblemente en dos únicas categorías**, y se ha culpado, cómo no, a la insuficiencia presupuestaria, de la caída de las reclasificaciones a jornada de 38h y 45' en los puestos de los Centros SERVEF. Entendemos que estos funcionarios son los que más están sufriendo los efectos de la situación económica y que habría de ser prioritario mejorar su clasificación ya que sus ya de por sí elevadas cargas de trabajo han crecido de forma exponencial.

Sobre el equipo jurídico. Aparentemente, nueva denominación y funciones. Función Pública está muy interesada en que los puestos de Técnico Jurídico, clasificados A22E040, tengan la misma clasificación en todas las Consellerías y OOAA. Para evitar discriminaciones. Así que les cambian la denominación, las clasificaciones A24E042, modificando aparentemente las funciones pero que básicamente será casi lo mismo si bien en el ámbito más restringido y específico del SERVEF, como se desprende de la propuesta de la Administración, en materia de empleo y formación, subvenciones y, claro está, apoyo técnico, estudio y documentación en *materias jurídicas*.

En cuanto a los **instructores de FPO**, últimamente se dedican a realizar tareas más burocráticas que las propias de su especialidad. Cabe destacar que se negoció en su momento un Plan de Empleo. La administración está interesada en adecuar estos puestos a la nueva realidad y dice que es llegar al mismo destino por distintos caminos. Alegan que una gran mayoría de los afectados estaría dispuesta

desfavoritos que són els quals en major mesura, pateixen els efectes de la situació econòmica actual i entre ells estan Sanitat, Benestar Social i per descomptat el SERVEF.

En el **SERVEF** hem deixat patent davant l'administració el nostre malestar davant les expectatives que va crear la primera proposta que ens van presentar i la diferència amb la qual al final es porta a terme. Aquestes retribucions i les càrregues de treball que pateix el personal dels Centres SERVEF fan que existisquen elevades taxes de rotació de personal el que redundarà en la qualitat i continuïtat del servei prestat. S'ha reclamat a l'administració l'estudi en profunditat de la classificació de les oficines del SERVEF, que prové de l'època de les transferències des de l'INEM, i la seua adequació a les dades d'atur actuals així com la homogenització de les seues plantilles. Per part de l'Administració se'ns ha informat que **s'està estudiant la classificació de les diferents oficines possiblement en dues úniques categories**, i s'ha culpado, com no, a la insuficiència pressupostària, de la caiguda de les reclasificaciones a jornada de 38h i 45' en els llocs dels Centres SERVEF. Entenem que aquests funcionaris són els quals més estan patint els efectes de la situació econòmica i que hauria de ser prioritari millorar la seua classificació ja que les seues ja de per si mateix elevades càrregues de treball han crescut de forma exponencial.

Sobre l'equip jurídic. Aparentment, nova denominació i funcions. Funció Pública està molt interessada que els llocs de Tècnic Jurídic, classificats A22I040, tinguen la mateixa classificació en totes les Conselleries i OOAA. Per a evitar discriminacions. Així que els canvien la denominació, les classificacions A24I042, modificant aparentment les funcions però que bàsicament serà quasi el mateix si bé en el àmbit més restringit i específic del SERVEF, com es desprèn de la proposta de la Administració, en matèria d'ocupació i formació, subvencions i, és clar, suport tècnic, estudi i documentació en matèries jurídiques.

Quant als **instructors de FPO**, últimament es dediquen a realitzar tasques més burocràtiques que les pròpies de la seua especialitat. Cap destacar que es va negociar en el seu moment un Pla d'Ocupació. L'administració està interessada a adequar aquests llocs a la nova realitat i diu que és arribar a la mateixa destinació per diferents camins. Al·leguen que una gran majoria dels afectats estaria disposada a acceptar el canvi. Les nostres notícies és que la posició no és tan

a aceptar el cambio. Nuestras noticias es que la posición no es tan mayoritaria a favor de este cambio...

La **Conselleria de Agricultura** ha decidido dedicar el exiguo presupuesto que Hacienda le aprueba a reclasificar puestos de base de los grupos C y D a jornada de 38 h y 45mn, si bien lamentamos que no haya tenido suficiente consignación para llegar a todos los puestos que existen en las mismas condiciones en todas las Ocapas. Contamos con que la propuesta de reclasificación de los que queden se mantenga para la próxima CCT. Planteamos a la administración la existencia de personal externo a la conselleria realizando funciones en la misma (personal de VAERSA) y el peligro que supone sustituir una adecuada y rápida gestión de las sustituciones del personal funcionario por este tipo de actuaciones que tienden a verse como una solución cuando en realidad se está creando un problema grave.

La **Conselleria de Governació** ha cambiado de adscripción orgánica un puesto de trabajo dependiente de la DT de Justicia y Administraciones Públicas de Alicante: es la única propuesta nuestra que ha acogido. Problemas presupuestarios. De todos es conocido que nuestras reivindicaciones se fundamentan en el principio de que a igual denominación y/o contenidos debe corresponder igual remuneración. De todas formas, se hace la observación de que por parte de las Consellerias de Justicia y Administraciones Públicas y de la unidad responsable en materia presupuestaria se hagan los esfuerzos necesarios con el fin de evitar discriminaciones.

De la **Conselleria d'Indústria, Comerç i Innovació**, dos aspectos llaman la atención: los puestos de la unidad de registro en Castellón pasan a tener todos el específico E030, y el cambio de funciones de los Técnicos de Inspección de Consumo. Se añade la de "manejar equipos y herramientas ofimáticas en los procesos". Entendemos que manejar los equipos y la ofimática es obligación de todos los funcionarios que están inmersos en una administración que pretende ser moderna, y así debería figurar en las descripciones de las funciones de los puestos.

Pero nos han llegado *rumores* de que el verdadero objeto del *añadido* es que este personal dedique más tiempo a tareas *burocráticas* en detrimento de las de inspección. La conselleria desmiente que esa sea la intención; se quiere dotar a dicho personal de ordenadores portátiles para realizar mejor las funciones encomendadas. Ya se verá.

majoritària a favor d'aquest canvi...

La **Conselleria d'Agricultura** ha decidit dedicar el minso pressupost que Hisenda li aprova a reclasificar posats de base dels grups C i D a jornada de 38 h i 45mn, si bé vam lamentar que no haja tingut suficient consignació per a arribar a tots els llocs que existeixen en les mateixes condicions en totes les Ocapas. Contem amb que la proposta de reclasificació dels quals queden es mantinga per a la pròxima CCT. Plantegem a l'administració l'existència de personal extern a la conselleria realitzant funcions en la mateixa (personal de VAERSA) i el perill que suposa substituir una adequada i ràpida gestió de les substitucions del personal funcionari per aquest tipus d'actuacions que tendeixen a veure's com una solució quan en realitat s'està creant un problema greu.

La **Conselleria de Governació** ha canviat de adscripción orgànica un lloc de treball dependent de la DT de Justícia i Administracions Públiques d'Alacant: és l'única proposta nostra que ha acollit. Problemes pressupostaris. De tots és conegut que les nostres reivindicacions es fonamenten en el principi que a igual denominació i/o continguts ha de correspondre igual remuneració. De totes maneres, es fa l'observació que per part de les Conselleries de Justícia i Administracions Públiques i de la unitat responsable en matèria presupostària es facen els esforços necessaris amb la finalitat d'evitar discriminacions.

De la **Conselleria d'Indústria, Comerç i Innovació**, dos aspectes criden l'atenció: els llocs de la unitat de registre a Castelló passen a tenir tots l'específic I030, i el canvi de funcions dels Tècnics d'Inspecció de Consum. S'afeg la "de manejar equips i eines ofimàtiques en els processos". Primer, perquè entenem que manejar els equips i l'ofimàtica és obligació de tots els funcionaris que estan immersos en una administració que pretén ser moderna, i així hauria de figurar en les descripcions de les funcions dels llocs.

Però és que ens han arribat rumors que el veritable objecte de l'afegit és que aquest personal es dedique més temps a tasques burocràtiques en detriment de les d'inspecció. La conselleria desmenteix que aqueixa siga la intenció; es vol dotar a dita personal de ordinadors portàtils per a realitzar millor les funcions encomanades. Ja es veurà.