

Informe sobre les negociacions dels dies 16 i 17 de juliol

Llei d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana

Dijous 16 i divendres 17 de juliol hi haguéren dues sessions de negociació sobre la LOGFPV. Ambdues presidides pel Secretari Autonòmic d'Administracions Públiques, Rafael Peset, i amb la presència del Director General d'Administració Autònomic, Pedro García, tot i que aquest no va intervenir al llarg de les dues sessions. També eren presents els quatre caps d'àrea de la DGAA.

En aquesta ocasió, i a diferència de la del dia 15 de juliol, sí que hi ha hagut negociació. Amb independència de les conclusions, que tot seguit repassarem, el cert és que es van poder defensar posicions per part de totes les organitzacions i que el SAAP atenia i contestava. Com veurem a continuació, en alguns casos s'han produït aproximacions i altres resten a l'espera d'una nova redacció per part de l'Administració.

Les **qüestions** que s'han suscitat han estat:

Composició del CIR i la CECIR: **Intersindical Valenciana** no havia fet qüestió de l'assumpte, a diferència d'altres sindicats- S'acorda mantindre la composició de la comissió.

Assumpte **tancat**. Valoració: **indiferent**


Negociació de les RPTs i de la classificació de llocs de treball: s'acorda una futura adaptació de la Comissió de Condicions de Treball (CCT) a la nova llei. No s'accepta incloure una referència explícita en l'apartat de matèries objecte de negociació.

Assumpte **tancat**. Valoració: **no satisfactori** perquè es deixa a una ulterior negociació que no se sap com acabarà.


Consell Assessor de la Funció Pública: es demanava la participació dels sindicats en el Consell, així com de l'administració local i les universitats. L'Administració ofereix un únic representant de totes les organitzacions sindicals. Els sindicats rebutgem l'oferta. Més val cap que un de sol.

Assumpte **tancat**. Valoració: **no satisfactori**; és un model gens participatiu, que no es pareix en res al consell de salut o el consell escolar valencià.

Pressència de les organitzacions sindicals en els òrgans de selecció. Ací cal distingir entre la participació en tribunals de processos selectius d'accés a la funció pública (oposicions i concursos-oposició) i en comissions avaluadores de concursos:

 **Tribunals** d'oposicions: **Intersindical Valenciana** no va fer qüestió d'aquest assumpte. Propugnem un sistema més semblant al del personal docent, en què la major part del tribunal és elegit per sorteig. L'Administració defensa que l'EBEP prohibeix la pressència dels sindicats en aquests òrgans.

Assumpte **tancat**. Valoració: **indiferent**

 **Comissions** d'avaluació de **concursos**: l'EBEP no ho prohibeix, però l'Administració fa una interpretació restrictiva d'un fosc passatge del preàmbul per sostenir que tampoc no poden estar els sindicats. **Intersindical Valenciana** sí defensa

la participació en els concursos. La conselleria, finalment, diu que ho estudiarà per veure de quina manera poden participar.

Assumpte **obert**. Valoració: si finalment es manté un sistema paregut a l'actual, **positiu**. Si no, **molt negatiu**

Escola Valenciana d'Administració Pública: Intersindical Valenciana i altres sindicats defensàvem un sistema en què l'IVAP, l'EVES, l'IVASP i els CEFIREs s'integraren en una gran escola de formació del personal públic valencià de les diferents Administracions; així mateix, propugnàvem que s'encarregués de la selecció del personal de l'Administració de la Generalitat i, de forma conveniada, de la d'altres administracions. La conselleria va manifestar que era un model diferent al que ells propugnàven.

Assumpte **tancat**. Valoració: **indiferent**, ja que es tracta d'una oportunitat perduda, però no empitjora el que ja hi ha.

Prolongació del servei actiu: accepten modificar que la prolongació depenga de l'opinió de la CECIR. Falta redacció final

Assumpte **obert**. Valoració: **positiva**, a falta de veure la redacció final

Jubilació parcial i anticipada: per a evitar malentesos, es redactarà igual que l'EBEP.

Assumpte **tancat**. Valoració: **positiva**

Jubilació per incapacitat: s'elimina la referència a la jubilació per incapacitat permanent per al treball habitual, deixant només la incapacitat permanent absoluta.

Assumpte **tancat**. Valoració: **positiva**

Millora d'ocupació: es rescata el redactat original de l'esborrany, deixant l'últim regulació a reglament. Resta oberta, per tant, al possibilitat d'anar a llocs de nivell superior al d'entrada i a qualsevol cos per al que es tinga titulació.

Assumpte **tancat**. Valoració: **positiva**

Negociació col·lectiva: es repensaran les juntes de personal a incloure. No sembla que ho faran respecte dels comitès d'empresa ni les matèries objecte de negociació.

Assumpte **obert**. Valoració: **indiferent** el tema de les juntes de personal i els comitès d'empresa, tot i que cal estar atents a les conseqüències en forma de delegades i delegats. **Malament** l'assumpte de les matèries objecte de negociació, ja que no s'ha inclòs res de les nostres propostes.

Promoció interna: estudiaran incloure una referència a què la promoció interna es faça sempre a través de les tres vies alhora: vertical, horitzontal i creuada o mixta

Assumpte **obert**. Valoració: **positiva**, a falta de veure la redacció final

Descans entre jornades de treball: serà d'un mínim de 12 hores, no 11 com deia l'esborrany.

Assumpte **tancat**. Valoració: **positiva**

Noves modalitats de nomenament de personal funcionari interí: es negociaran les formes, funcions i casos d'aquestes noves modalitats quan es negocie el reglament de selecció.

Assumpte **tancat**. Valoració: **positiva**

Llenguatge de signes: serà un mèrit per a concursos.

Assumpte **tancat**. Valoració: **positiva**

Teletreball: s'aclarirà que és per tal de conciliar la vida laboral i personal. No és un gran avanç en el compromís d'implantar-lo, però pot ajudar a parlar-ne en la revisió del decret 175/2006.

Assumpte **tancat**. Valoració: **indiferent**

Cessament del personal interí als quatre anys/oferta pública a desenvolupar en dos anys: l'Administració va vincular els dos temes; ofereix el posar en la llei que les OPEs s'hauran de dur a terme en un màxim de dos anys a canvi de deixar el cessament del personal interí pel transcurs de quatre anys. **Intersindical Valenciana** va insistir a suprimir la referència al cessament als quatre anys: és una fórmula inútil per a fer disminuir la temporalitat, i que ja es va intentar a principis dels 90, resultant tot un fracàs. És molt millor fer concursos i OPEs tots els anys i, sobretot, traure totes les vacants. Així, simplement no caldria que cessaren als quatre anys, ja que ja ho haurien fet o haurien consolidat el lloc de treball.

Assumpte **tancat**. Valoració: **molt negativa** la primera part/**positiva** la segona.

Requisit lingüístic: **Intersindical Valenciana** reclamava implantar el requisit de coneixement dels dos idiomes oficials. En la darrera sessió va fer una darrera intentona, proposant que el personal que no el tinguera quedara com a personal funcionari en pràctiques fins obtindre'l, però l'oferta va ser rebutjada. Cap altre sindicat ens va donar suport i CSI-F va amenaçar en alçar-se de la taula si es continuava parlant de l'assumpte(!)

Assumpte **tancat**. Valoració: **molt negativa**

Comissió de serveis: **Intersindical Valenciana** reclamava que les comissions de serveis es concediren per concurs, mitjançant convocatòria pública, amb els objectius evidents de: a) no fer tan atractiva la comissió de serveis, perquè coste de tramitar tant com un concurs, i b) que es concedisquen respectant els principis de mèrit, capacitat, igualtat i publicitat.

Assumpte **tancat**. Valoració: **negativa**

Lliure designació: **Intersindical Valenciana** proposava que la lliure designació es limités als llocs de secretaries de direcció i de subdirecció (actuals caps d'àrea). Particularment, estem en contra de què TOTS els llocs de cap de servei siguen per lliure designació i que es regulen els coordinadors-assessors de secretaris autonòmics. És un signe de la classe d'Administració que es vol: poc professionalitzada, submissa i polititzada. Sorprenentment, ens quedarem sols en la defensa d'aquesta modificació.

Assumpte **tancat**. Valoració: **molt negativa**

Possibilitat del doble accés en el torn lliure: **Intersindical Valenciana** demanava la inclusió d'una referència a la possibilitat de convocar dos procediments diferents al mateix temps per a l'accés a un mateix cos, una oposició i un concurs-oposició, en els casos en què la temporalitat siga elevada en algun cos. L'Administració es va oposar per entendre que no era necessari, així com CCOO, que va fer una encesa defensa de la postura oficial.

Assumpte **tancat**. Valoració: **negativa**

Sanció de demèrit: alguns sindicats havien demanat la desaparició de la modalitat de demèrit que consisteix en perdre algun grau de carrera professional. Tanmateix, és una sanció per a faltes greus i molt greus, la qual cosa fa que es puguen modular els càstigs, de manera que no anem dirèctament al trasllat forçós i a la separació del servei. L'Administració manté el demèrit.

Assumpte **tancat**. Valoració: **positiva**

Què falta per fer pel que fa a la llei?

Resta pendent una sessió sobre els Annexos dels Cossos i les Escales de l'Administració de la Generalitat, a celebrar possiblement dimarts dia 21 de juliol, a banda d'una altra de tancament, amb el lliurament de les noves redaccions d'aquells punts que han quedat pendents.

Segons sembla, hi haurà encara una reunió amb la consellera de Justícia per a efectuar la valoració final i manifestar el suport a la llei per part dels diferents sindicats.

Intersindical Valenciana signarà?

A hores d'ara podem afirmar que no. Hi ha almenys cinc assumptes importants que no s'han resolt satisfactòriament –requisit lingüístic, lliure designació, doble accés, comissions de servei per convocatòria i el cessament del personal interí als quatre anys– que fan que el Sindicat tinga molt difícil signar. Caldria fer avanços en aquests assumptes perquè ens poguérem plantejar una altra alternativa.